

LE RÉVEIL PÉNITENTIAIRE

n° 148

ufap.fr



RETOUR SUR LE 11^{ÈME} CONGRÈS NATIONAL DE L'UFAP UNSa Justice



Être là,
quand vous
en avez besoin,
c'est ça être
assurément
humain.



ASSISTANCE PSYCHOLOGIQUE

Service inclus dans nos contrats
Auto, Moto et Habitation
24H/24 - 7J/7*



Assurément
Humain

* Service accessible au 0 800 00 12 13 (service et appel gratuits)

Conditions et limites des garanties de nos contrats AUTO PASS, MOTO PASS, habitation DOMO PASS, habitation AMPHI PASS, PAQUO, Accidents et Famille en agence GMF.
Les Conditions Générales et les Conventions d'assistance de ces contrats sont consultables sur gmf.fr

GMF ASSURANCES - Société anonyme au capital de 181 385 440 € entièrement versé - Entreprise régie par le Code des assurances - R.C.S. Nanterre 398 972 901 - APE 6512 Z - Siège social : 148, rue Anatole France - 92300 Levallois-Perret. Les produits distribués par GMF ASSURANCES sont assurés par GMF ASSURANCES et/ou LA SAUVEGARDE et/ou GMF VIE et/ou Covéa Protection Juridique et/ou AM-GMF.



ALEXANDRE CABAY

SECRÉTAIRE GÉNÉRAL
UFAP UNSa Justice

Chers camarades, Chers collègues,

Du 7 au 10 octobre dernier, nous avons tenu à Talmont-Saint-Hilaire notre Congrès national, véritable temps fort de notre organisation syndicale. Plus de 420 militants et plus de 155 bureaux locaux venus de toute la France ont répondu présents, confirmant une fois encore la vitalité et la combativité de notre famille syndicale.

Je profite de ce premier édit, pour remercier l'Union Régionale de RENNES, qui aux côtés de la Fédération, a organisé ce moment démocratique de qualité. Je remercie également pour leur présence et leurs interventions Laurent ESCURE, Secrétaire Général de l'UNSa, Luc FARRE, Secrétaire Général de l'UNSa Fonction Publique, Jean-François FORGET, Secrétaire Général de l'UNSa Justice ainsi que mes homologues de la Police Nationale et des Douanes.

Une équipe nationale renouvelée et renforcée vient d'être élue lors de nos 11ème assises nationales. Une équipe riche de motivation et de compétences, prête à en découdre dans l'unique intérêt des personnels !

Ces quatre journées intenses nous ont permis de dresser le bilan sans concession de ces dernières années, marquées par une surpopulation pénale toujours plus insupportable, une explosion des violences, un manque criant d'effectifs, l'indignité de nos conditions de travail et une administration qui continue trop souvent à fermer les yeux sur la réalité quotidienne des personnels. Mais ce congrès a surtout été l'occasion de tracer avec détermination les perspectives et de fixer les priorités de notre action pour les années à venir.

L'É DI TO

Sous la bannière de l'**UFAP UNSa Justice**, nous avons réaffirmé notre ADN : **100 % autonome, 100 % pénitentiaire**. Fidèles à nos valeurs de combat, de proximité et de progrès, nous avons débattu, échangé, et voté à l'unanimité une Résolution Générale claire : **nous ne lâcherons rien !**

Les congressistes ont exprimé avec force la nécessité d'obtenir des moyens humains et matériels à la hauteur des missions confiées, la revalorisation réelle de nos statuts et de nos carrières, ainsi qu'une amélioration immédiate du pouvoir d'achat pour tous les corps et grades de l'Administration Pénitentiaire. Nous n'acceptons plus les aumônes budgétaires, les réformes au rabais ou les promesses creuses.

Notre message à l'Administration et au Gouvernement est limpide : **les personnels ne sont pas une variable d'ajustement !** Ils sont le cœur battant de notre institution. Sans eux, il n'y a ni sécurité, ni réinsertion, ni justice sociale.

La pénitentiaire est malade, il ne s'agit donc plus aujourd'hui de tergiverser en réformant un système à bout de souffle mais bel et bien d'en construire un nouveau ! En commençant par une politique pénitentiaire claire, cohérente et à long terme...

À Talmont-Saint-Hilaire, nous avons renouvelé ensemble notre volonté d'un syndicalisme offensif, déterminé et ancré dans le réel. Nous serons partout où les personnels auront besoin de nous : dans les établissements, dans les structures, dans les SPIP, dans les services administratifs et techniques. Nous serons à vos côtés dans les combats quotidiens comme dans les grandes mobilisations nationales.

L'UFAP UNSa Justice UNIE, DYNAMIQUE, TOURNÉE VERS L'AVENIR !

Chers camarades, ce congrès a montré une chose essentielle : nous sommes nombreux, soudés et déterminés. C'est fort de cette énergie collective que nous allons poursuivre le combat. Car l'**UFAP UNSa Justice**, c'est avant tout une organisation de terrain, une organisation qui agit, une organisation qui ne se résigne jamais.

À ceux qui nous gouvernent, nous le disons : écoutez-nous, entendez-nous, respectez-nous. Car si le dialogue social est bafoué, alors la mobilisation et le combat seront notre réponse.

Ensemble, nous avons tracé une feuille de route ambitieuse. Et ensemble, nous la suivrons, sans faiblesse et sans renoncement.

L'UFAP UNSa Justice : le syndicalisme combatif, utile et proche des personnels.

Amicalement,

Alexandre CABY
Secrétaire Général



SOMMAIRE

06

RETOUR EN IMAGES

12

MOTS DES **SECRÉTAIRES GÉNÉRAUX ADJOINTS**

16

RÉSOLUTION GÉNÉRALE

18

TABLE RONDE : **MISSIONS EXTÉRIEURES**

20

L'ÉQUIPE NATIONALE

22

PHOTOS DE GROUPES

26

LES MOTIONS

33

MOTS DES **SECRÉTAIRES NATIONAUX**

36

TABLE RONDE : **ENGAGEMENTS SYNDICAUX**

LE RÉVEIL PÉNITENTIAIRE

Trimestriel d'Informations Syndicales | UFAP UNSa Justice

14, rue Scandicci - Tour Essor 93500 Pantin | Tél. : 01 84 87 01 10 | mail : contact@ufap.fr
Directeur de la publication : Emmanuel Chambaud | Photos : UFAP, Agence Originis | Création : Originis - originis.fr |
Impression : Tactic Impressions - 01 39 86 19 08 | CPPP N° 0611S077926 - 0,30€ - Imprimé en France à 9 000 exemplaires.

RETOUR EN IMAGES



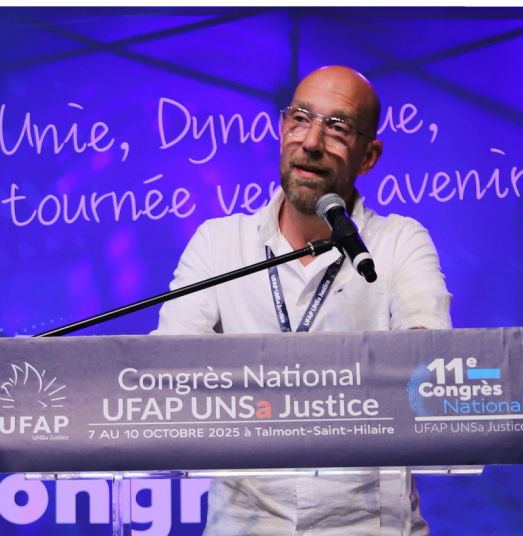
11^e CONGRÈS NATIONAL

Talmont-Saint-Hilaire | 07 au 10 octobre 2025

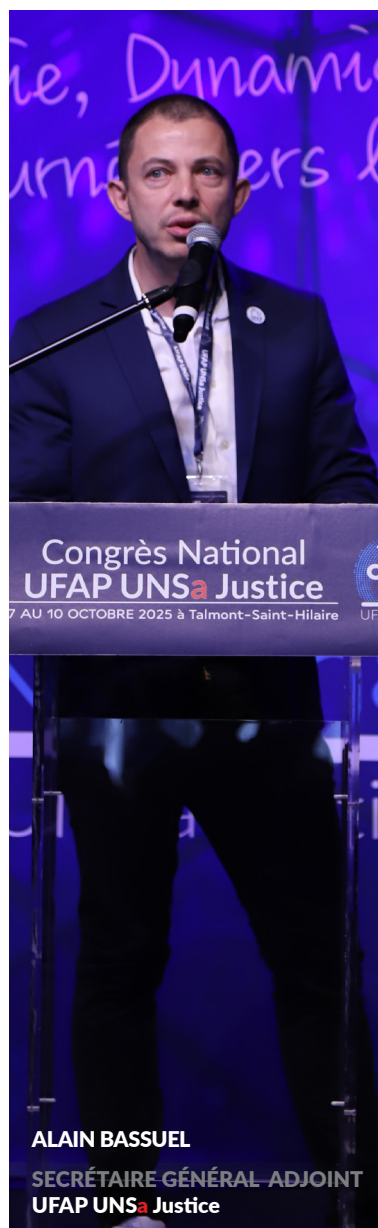


Emmanuel Chambaud





| LES MOTS DES SECRÉTAIRES GÉNÉRAUX ADJOINTS



ALAIN BASSUEL
SECRÉTAIRE GÉNÉRAL-ADJOINT
UFAP UNSa Justice

Chers camarades, chers collègues,

Dans une région touchée de plein fouet par la barbarie d'Incarville, la famille UFAPienne s'est réunie du 7 au 10 octobre 2025 afin de définir ses motions revendicatives et élire l'équipe qui aura la responsabilité de les porter. En tant que secrétaire général adjoint nouvellement élu, je tiens à exprimer ma gratitude pour la confiance que le congrès m'a accordé au sein de la nouvelle équipe.

Fort de l'expérience des mandats syndicaux qui m'ont été confiés depuis près de 15 ans autant au niveau local, régional ou national, j'ai pu mesurer l'importance d'un syndicalisme rassembleur et dynamique pour défendre les droits et les conditions de travail de l'ensemble de Personnels Pénitentiaires.

L'UFAP UNSa Justice a toujours été un acteur majeur de la lutte et a su, au fil des années, obtenir des avancées réelles grâce à sa pugnacité et sa capacité à mobiliser. Je m'inscris pleinement dans cette lignée, avec la ferme intention de renforcer notre présence, notre efficacité et notre représentativité.

De nombreux défis nous attendent tellement les conditions de travail se sont dégradées ces dernières années : agressions, surpopulation pénale, surcharge de travail, manque d'attractivité et de reconnaissance des métiers....

Je souhaite donc placer mon mandat sous le signe de l'action et de l'innovation. Je suis convaincu

que nous devons utiliser les outils modernes pour informer de manière ciblée et explorer de nouvelles pistes pour défendre nos droits, y compris devant les tribunaux lorsque la DAP est hors-la-loi. Je souhaite notamment à cet égard :

- ▶ continuer à former nos militants sur les domaines de la santé, de la sécurité et des conditions de travail
- ▶ accompagner sur le plan juridique nos collègues qui sont victimes de l'incurie de l'administration en matière d'évaluation et de prévention des risques qui engendrent chaque année des milliers d'accidents.

Le monde Pénitentiaire évolue et notre syndicat doit le faire aussi, sans jamais renoncer à ses valeurs fondatrices. Nous vivons une période charnière pour l'ensemble des agents : les attentes sont immenses et les défis à relever colossaux. Je suis confiant dans notre capacité collective à les surmonter car l'UFAP est pleine de vitalité, animée par une équipe déterminée à construire un nouveau modèle pénitentiaire.

Je suis impatient de venir à votre rencontre, d'échanger et de travailler avec vous pour rendre radicalement meilleur l'avenir des Pénitentiaires.

Vive l'UFAP UNSa Justice !

Alain BASSUEL
Secrétaire Général Adjoint



CORALIE FLAUGNATTI
SECRÉTAIRE GÉNÉRALE ADJOINTE
UFAP UNSa Justice

Pourquoi être SGA : parce que le combat continue

Attachée d'administration d'État, j'ai occupé le poste de secrétaire générale adjointe de l'UFAP UNSa Justice à compter de mai 2022. Je me suis représentée sur ce poste, non par confort, mais parce que le terrain exige qu'on ne lâche rien. Les enjeux sont trop lourds, les injustices trop criantes et les agents trop souvent abandonnés.

Trois ans et demi de luttes sans relâche

Ce mandat m'a confrontée à une réalité brutale : celle d'une administration sourde aux souffrances, aveugle aux urgences et muette face aux revendications légitimes des agents. J'ai mené des combats acharnés sur les statuts, les grilles indiciaires et les régimes indemnitaires. La réforme des personnels de surveillance de 2024 ? Un bras de fer. Celle de la filière technique ? Plus de deux ans de négociations âpres, trop souvent stériles, face à des interlocuteurs qui ne bougent que sous pression.

Des avancées arrachées, rien n'a été donné !

Des progrès ont été obtenus pour les personnels administratifs, notamment sur l'indemnitaire et l'avancement. Et les trois années à venir seront décisives. Les personnels administratifs et techniques, bientôt corps communs, devront être défendus farouchement, face à un secrétariat général qui souvent joue la montre.

Incarville : un drame, une colère

J'ai aussi participé, avec une tristesse mêlée de rage, aux discussions sur le protocole d'accord après l'attaque barbare du fourgon d'EJ à Incarville en mai 2024. Ce drame aurait dû faire taire les discours creux et réveiller les consciences. Pourtant l'administration continue de fonctionner en mode automatique, incapable de respecter son obligation de prévention des risques.

Le syndicalisme doit se durcir

Cette période m'a appris que le syndicalisme ne peut plus se contenter de négocier à la marge. Il faut des outils offensifs, une aide juridique structurée, des recours pour contraindre l'administration à sortir de son inertie. Il faut frapper là où ça fait mal : dans les textes, dans les chiffres, dans les tribunaux.

Mon engagement : ne jamais laisser un agent seul

Je ne suis pas là pour faire de la figuration. Je suis là pour que plus jamais un agent ne soit abandonné face à une machine administrative qui broie sans état d'âme. Mon expertise juridique, ma connaissance des rouages administratifs et mon engagement sans faille sont au service d'un seul objectif : défendre, protéger et faire respecter les droits des personnels. Tous les personnels. Sans compromis.

Coralie FLAUGNATTI
Secrétaire Générale Adjointe



Chers collègues, chers camarades

Je tiens avant toute chose à remercier chaleureusement les militants qui m'ont accordé leur confiance lors du congrès nationale de Talmont Saint Hilaire.

Comme je l'ai fait lors de mon discours de candidature à ce congrès, je souhaite ici rendre hommage à ces représentants de terrain qui, pour certains avec très peu de moyens, sacrifient une partie de leur vie et de leur temps libre afin de défendre l'intérêt des personnels.

J'étais il y a encore quelques mois le Secrétaire Local de la MA Douai et je sais le rôle, ô combien important, qu'occupent ces femmes et ces hommes au sein de notre organisation syndicale. L'**UFAP UNSa Justice**, c'est vous !!!

Surveillant en roulement depuis 2011 et militant à l'**UFAP UNSa Justice** depuis de nombreuses années j'ai pleinement conscience des difficultés de nos métiers et je mesure donc pleinement l'ampleur de la tâche qui nous attend pour ces 4 années à venir.

Les souffrances dans lesquelles sont plongés l'ensemble des personnels pénitentiaires sont nombreuses :

Un manque d'effectif criant, des conditions de travail qui ne cessent de se dégrader, une autorité pénitentiaire bafouée, des agressions de plus en plus nombreuses et

de plus en plus violentes, des agents désormais pris pour cibles à l'extérieur de nos établissements, un pouvoir d'achat en berne et des acquis sociaux maintenant remis en cause !!!

Clairement l'administration et nos politiques n'ont pas pris conscience de l'état de délabrement dans lequel se trouve notre service public pénitentiaire et il est grand temps de les faire réagir.

J'aurais à défendre avec la nouvelle équipe fraîchement élue une feuille de route qui a été établie par et pour les professionnels que vous êtes.

A travers les nombreuses motions votées par nos militants se dégage des attentes plus que légitimes, que nous irons arracher collectivement dans des combats qui seront âpres face à une administration indifférente à la détresse des personnels.

Un nouvel élan est en cours, dorénavant une lutte différente s'engage ...

Tous ensemble, allons chercher la reconnaissance que mérite les personnels de l'administration pénitentiaire !!!

Amicalement

Rodrigue BRAY
Secrétaire Général Adjoint



4 000 vacances de postes !

Une surpopulation pénale jamais atteinte !

Près de 4 000 agressions physiques chaque année à destination des pénitentiaires !

Toute une filière administrative écrasée par la charge de travail !

Une filière Insertion et Probation qui subit de plein fouet ce chaos, ayant parfois du mal à trouver un sens à son métier, qui ressemble actuellement plus à de la gestion de flux qu'à du travail de fond !

Nos personnels techniques tentent au mieux d'entretenir un parc immobilier se dégradant à vitesse grand V, causé par cette surpopulation !

ALORS... C'est à toi que je m'adresse :

TOI qui arpentes ta course surchargée,

TOI qui subis les modes dégradés,

TOI qui es totalement isolé en détention ou dans ton bureau,

TOI qui roules en direction des tribunaux ou des hôpitaux,

TOI qui empiles les dossiers jusqu'au sommet, complètement asphyxié par ta charge de travail,

TOI qui t'es fait agresser, menacer,

TOI qui poses le bracelet seul dans des endroits non protégés,

TOI qui répare les dégradations incessantes en détention,

TOI qui subis une politique managériale harcelante,

TOI qui as déjà vrillé parce que ta parole passait après celle des détenus,

TOI qui rentres chez toi, parfois groggy, te demandant pourquoi tu fais ce métier et combien de temps encore tu vas rester,

TOI qui, malgré tout, fais en sorte que celui qui vient après toi soit

tranquille à l'étagé,

TOI, avec ta conscience professionnelle, qui fais des heures pour finir tes dossiers alors que l'administration t'explique qu'elle va t'écarter,

TOI, qui t'équipes d'un casque et d'un bouclier pour aller chercher un cas psy retranché !

Es-tu prêt à mener ces combats ?

Je vous le dis comme je le pense : il va nous falloir retrouver le carburant nécessaire afin d'alimenter notre fibre principale, qui est aussi notre force première : **LA CONTESTATION !**

N'oublions pas les sacrifices de Nicole COMTE, Guy GIRARDOT, Francis CARON et Marc DORMONT !

N'oublions pas les sacrifices d'Arnaud GARCIA et de Fabrice MOELLO !

N'oublions pas Grégory LESECQ et bien d'autres copains morts en service !

Nous sommes les enfants et les mémoires de ceux qui ont été avant nous !

Nous sommes également les garants de l'amélioration de nos conditions de travail,

celles et ceux qui sans cesse négocient, défendent, mais aussi se rassemblent CONTRE toutes les décisions qui font grief aux agents,

CONTRE l'inaction de la classe politique et de nos dirigeants,

nous laissant trop souvent exercer dans l'insécurité et dans une forme d'épuisement professionnel pouvant conduire au pire...

Chers amis, chers camarades, chers collègues, **soyons tous ensemble les grands bâtisseurs de cette contestation !**

Thomas JACQUOT
Secrétaire Général Adjoint

RÉSOLUTION GÉNÉRALE

Réunis en congrès du 7 au 10 octobre 2025 à Talmont-Saint-Hilaire, les militantes et militants de l'**UFAP UNSa Justice** ont réaffirmé le rôle essentiel des Personnels Pénitentiaires.

Il est impératif que le mérite qui leur est dû soit reconnu sans délai !

En étant tout au bout de la chaîne de la Justice, et de par l'essence même de leurs missions, ils sont les garants de la sécurité et du sommeil de nos concitoyens.

Pourtant, les conditions d'exercice des Personnels, qu'ils appartiennent aux filières de surveillance, de l'insertion et de la probation, administrative et technique, ressemblent plus à un terrain miné qu'à un « havre de paix ».

Une surpopulation pénale exponentielle qui plonge l'ensemble des Personnels dans un enfer quotidien. Près de 5000 agressions physiques chaque année ! Une surcharge de travail insoutenable allant jusqu'à l'épuisement professionnel ! Un travail qui use, qui blesse et qui tue !



Face à l'indifférence de la classe politique pour le service public pénitentiaire et la médiocrité des dirigeants de la DAP :

UN CHANGEMENT DE CAP RADICAL S'IMPOSE !



Il est temps de mettre fin aux décisions totalement déconnectées des réalités du terrain, responsables de l'actuelle faillite de l'institution !

La seule arme face à une administration qui fait la sourde oreille et s'acharne à démanteler les droits des Personnels, c'est le combat syndical ! Au sein d'une **UFAP UNSa Justice** UNIE, DYNAMIQUE et TOURNÉE VERS L'AVENIR, les congressistes ont ainsi défini les combats de demain au travers de nos motions revendicatives.

Pour nous TOUS, il n'y aura pas de petits combats, il n'y aura pas de petites victoires !

Ensemble, plus que jamais, pour reprendre la place qui est la nôtre, celle de première organisation syndicale de l'administration pénitentiaire !

Vive l'UFAP UNSa Justice !

Au sortir de ce congrès, l'UFAP UNSa Justice est plus que jamais :

UNIE
face à la barbarie des attaques perpétrées à l'encontre des Personnels et l'incapacité de l'administration à les protéger

DYNAMIQUE
et combative pour défendre les droits des agents, leurs conditions de travail et une politique sociale ambitieuse

TOURNÉE VERS L'AVENIR
avec l'équipe nouvellement élue et l'ensemble des militants

UNIE, DYNAMIQUE ET TOURNÉE VERS L'AVENIR



TABLE RONDE

| MISSIONS EXTÉRIEURES

Le XI^e Congrès national a été l'occasion d'aborder la thématique des missions extérieures à travers une table ronde riche en échanges et en émotions.

Pendant plus d'une heure et demie, Thomas JACQUOT, Secrétaire Général Adjoint de l'**UFAP UNSa Justice**, a animé les débats face à une assemblée attentive et impliquée.

Djamel YAHIAOUI, Brigadier-chef à l'ERIS de Lyon, est revenu sur l'évolution des ERIS depuis leur création en 2003.

Il a notamment évoqué les missions spécifiques des négociateurs ERIS, encore trop souvent sous-reconnus par l'administration, alors même que leur expertise devrait leur permettre de prendre en charge une grande partie de ces interventions.

Le RAID, le GIGN et les ERIS bénéficient d'une formation similaire en négociation, mais seul le personnel pénitentiaire maîtrise véritablement le langage et les réalités du milieu carcéral.

Une réflexion approfondie s'impose donc sur les prérogatives et le champ d'intervention des ERIS à l'intérieur de nos établissements.

Djamel a également insisté sur la nécessité urgente de créer un commandement central afin d'éviter les dérives et les utilisations abusives du groupe d'intervention.

Selon lui, « être commandé par des agents opérationnels est indispensable ».

Thierry CLAIR, Secrétaire Général de la FASMI et de l'UNSa Police, est intervenu sur la question du port de l'arme administrative en dehors du service.

Il a rappelé qu'à la suite des attentats du 7 janvier 2015 (Charlie Hebdo) et du 13 novembre 2015 (Bataclan), les policiers avaient obtenu l'autorisation de conserver leur arme administrative durant l'état d'urgence.

Après le drame de Magnanville le 13 juin 2016, où un couple de fonctionnaires fut assassiné à leur domicile, cette mesure a été pérennisée.

En 2023, le dispositif a même été élargi, permettant aux policiers d'accéder à certains établissements recevant du public avec leur arme de service.

Aujourd'hui, la Police nationale ne souhaite plus revenir en arrière, ce dispositif s'étant imposé comme efficace et protecteur.

L'**UFAP UNSa Justice** a réaffirmé son soutien à l'extension de cette mesure aux personnels pénitentiaires, estimant que la nature de leurs missions les expose à un danger permanent, y compris en dehors du service.

Cyril JACQUET, Secrétaire National en charge notamment des missions extérieures, est revenu sur l'évasion d'un détenu par un commando armé, le 28 janvier 2019, au tribunal de Tarascon.

Vers 8h30, alors que le véhicule du PREJ s'arrêtait devant le sas, le chef d'escorte descendait pour demander l'ouverture.

Deux individus surgirent : l'un armé d'un pistolet, l'autre d'un fusil d'assaut.

Le chef d'escorte fut molesté et tenu en joue, tandis que l'autre assaillant ouvrit le feu sur le véhicule pénitentiaire, tirant plus de dix balles, dont certaines traversèrent le pare-brise à hauteur de tête.

Bloqué dans une ruelle, le véhicule ne put poursuivre sa route : le détenu s'évada.

Aucune mesure nationale ne fut prise à la suite de cette attaque ; seul un protocole régional fut signé, prévoyant notamment la banalisation du parc automobile, l'accès à Genesis, une meilleure prise en compte des niveaux d'escorte et la fin des escortes à deux agents.

Mais ces engagements ne durèrent que quelques mois.

« Le protocole d'Incarville aurait dû s'appeler le protocole de Tarascon », a rappelé Cyril, « et il aurait aujourd'hui plus de six ans d'existence ».

Bruno BRASME, Secrétaire Général de l'UR **UFAP UNSa Justice** de Rennes, a livré un témoignage poignant sur la tragique journée du 14 mai 2024.

Avec une grande émotion, il a retracé heure par heure le déroulement de cette journée qui a bouleversé la famille pénitentiaire.

Il a évoqué les regards croisés, la détresse des collègues, le sentiment d'impuissance et la nécessité de se rassembler face au drame.

Un témoignage difficile, empreint d'humanité et de respect, qui a profondément marqué les congressistes.

Tous se sont levés pour applaudir la mémoire d'Arnaud GARCIA et de Fabrice MOELLO, ainsi que de leurs collègues gravement blessés.

Jamais nous ne les oublierons.

Dans chacun de nos combats à venir, il y aura un peu de Fabrice, un peu d'Arnaud, et la force de celles et ceux qui portent désormais la mémoire de cette journée tragique.

L'**UFAP UNSa Justice** remercie chaleureusement tous les intervenants pour la qualité de leurs échanges, ainsi que l'ensemble des congressistes pour leur écoute, leur soutien et leur engagement au service de nos missions extérieures.

Thomas JACQUOT
Secrétaire Général Adjoint



Alexandre Caby
Secrétaire Général

PRÉSENTATION DES MEMBRES DU BUREAU

Les membres élus au 11^e congrès national à Talmont-Saint-Hilaire



Alain Bassuel
Secrétaire général adjoint



Coralie Flaugnatti
Secrétaire général adjointe



Rodrigue BRAY
Secrétaire général adjoint



Thomas Jacquot
Secrétaire général adjoint



Emmanuel Chambaud
Trésorier général



José MASIERO
Trésorier général adjoint



Luciano Ducceschi
Commission de contrôle



Amandine Cordier
Secrétaire nationale



Alexandre Vissouvanadin
Secrétaire national



Benoit Normand
Secrétaire national



Cyrille Jacquet
Secrétaire national



Damien Metry
Secrétaire national



David Payet
Secrétaire national



Dominique Verrière
Secrétaire national



Éléonore Schreiner
Secrétaire nationale



Frédéric Gallière
Secrétaire national



Jimmy Obertan
Secrétaire national



Nolwen Dugué
Secrétaire nationale



Pascal Falek
Secrétaire national



Simon-Pierre Lagouche
Secrétaire national



Wilfried Fonck
Secrétaire national

LES MEMBRES DU BUREAU NATIONAL

Alexandre Caby | Brigadier chef encadrement | CP Lille Sequedin
 Thomas Jacquot | Surveillant brigadier | PREJ Béziers
 Alain Bassuel | Surveillant brigadier | CD Toul
 Rodrigue Bray | Surveillant | MA Douai
 Coralie Flaugnatti | Attachée d'administration | DISP Lyon
 Emmanuel Chambaud | Major encadrement | MA Lyon Corbas
 José Masiero | Surveillant brigadier | MA Douai
 Jimmy Obertan | Surveillant brigadier | MA Basse-Terre
 Benoît Normand | Surveillant brigadier | CP Lille Sequedin
 Wilfried Fonck | Commandant | DAP
 Nolwen Dugue | Surveillante | CP Nantes
 Éléonore Schreiner | Capitaine | CP Perpignan
 Cyrille Jacquet | Surveillant brigadier | PREJ Béziers
 Amandine Cordier | Capitaine | CP Aix Luynes
 Frédéric Gallière | Capitaine | CP Aix Luynes
 Dominique Verrière | Surveillant brigadier | MA Villefranche-s/Saône
 Damien Metry | Adjoint administratif | DISP Lyon
 David Payet | Technicien | MA St-Pierre de la Réunion
 Pascal Falek | Technicien | CP Fleury-Mérogis
 Simon Pierre Lagouche | CPIP | SPIP Somme
 Alexandre Vissouvanadin | Surveillant brigadier | MA St-Pierre de la Réunion
 Luciano Ducceschi | Capitaine | CD Oermingen
 Nicolas Mattioni | Surveillant brigadier | CP Bordeaux Gradignan
 Bruno Renoulaud | Brigadier chef expertise | MA Saintes
 Romain Bernier | Surveillant brigadier | CP Varennes-le-Grand
 Thierry Cordelette | Capitaine | CP Châteauroux
 Thomas Vaugrand | Surveillant brigadier | MA Douai
 Julien Niquet | Surveillant | CP Vendin-le-Vieil
 Cédric Rochis | Surveillant brigadier | CP Moulins
 Fabrice Salamone | Brigadier chef encadrement | CP Valence
 Bruno Boudon | Surveillant brigadier | CP Marseille
 Nordine Souab | Brigadier chef encadrement | MA Nice
 Luckenson Augustin | Surveillant brigadier | SPIP75
 Malcom Éloi | Surveillant | CP Réau
 Bruno Brasme | Brigadier chef encadrement | CP Caen
 Jean-Marc Bertrand | Attachée d'administration | DISP Rennes
 Jean-Claude Roussy | Capitaine | CD Écrouves
 Jonathan Pruvost | Surveillant | CP Lutterbach
 Marine Orenge | Surveillante | CP Villeneuve-lès-Maguelone
 Pierre Grousset | Brigadier chef expertise | CP Perpignan
 Stéphane Lordelot | Capitaine | CP Ducos
 Samuel Fontaine | Surveillant brigadier | CP St-Denis de la Réunion
 Steve Bertrand | Brigadier chef encadrement | CP Rémire-Montjoly
 Eddy Teagay | Brigadier chef encadrement | CP Faa'a Nuutania
 Jean-Jacques Racamy | Surveillant brigadier | CP Baie-Mahault





LES MOTIONS

« Pour une politique pénitentiaire ambitieuse : assez de l'inaction ! »

Depuis plus de 40 ans, les pouvoirs publics ferment les yeux sur la réalité carcérale.

Avec une logique comptable de gestion de flux mais sans moyens humains, matériels et financiers à la hauteur des enjeux. L'UFAP UNSa Justice dit STOP à cette politique de renoncement !

Nous exigeons une stratégie ambitieuse et pragmatique :

- ▶ Des établissements spécialisés et adaptés aux profils des personnes détenues.
- ▶ Un plan massif de recrutement, de formation et d'amélioration des conditions de travail.
- ▶ Une lutte résolue contre la surpopulation, avec l'encellulement individuel comme principe.
- ▶ La garantie de la sécurité des agents grâce à des moyens modernes et une autorité pleinement reconnue.

Parce que les personnels pénitentiaires sont au cœur de la sécurité publique et de la République, ils doivent être reconnus, protégés et respectés.

Découvrez l'intégralité de notre motion Politique Pénitentiaire en scannant le QR Code !



« Action sociale : mettre enfin les personnels au cœur ! »

La détresse sociale croissante des Personnels doit être combattue : c'est une condition essentielle de reconnaissance et d'attractivité. L'UFAP UNSa Justice exige une politique ambitieuse et digne en matière d'action sociale en faveur des personnels pénitentiaires.

Nos priorités :

- ▶ Un logement abordable : construction dédiée, aides adaptées, accompagnement des mutés et stagiaires.
- ▶ Des prestations renforcées : crèches, aides financières, vacances, bourses.
- ▶ Une restauration équitable pour tous, sans inégalités.

Il est temps d'agir pour une politique sociale à la hauteur des personnels et de leurs missions.

Scannez le QR Code pour lire la version complète de notre motion Action Sociale !



« Conditions de travail : stop au mépris, place à la protection ! »

Les personnels pénitentiaires ont droit à des conditions de travail préservant leur intégrité physique, morale et psychologique.

Face aux manquements graves de l'administration engendrant chaque année des milliers de victimes d'accidents (qu'ils soient provoqués par des agressions, des accidents de la route, des risques psychosociaux, des rythmes de travail)

L'UFAP UNSa Justice exige :

- ▶ Le respect de la réglementation : évaluation des risques, mesures de prévention en conséquence, équipements modernes, établissements adaptés.
- ▶ La reconnaissance et une meilleure prise en charge des accidents de service et des maladies professionnelles
- ▶ Des moyens pour pallier les manques récurrents et cinglants autant sur le plan matériel qu'humain : médecins, psychologues, agents de prévention, formations dédiées.

Protéger ses agents n'est pas une option, c'est une obligation.

Scannez le QR Code pour lire la version complète de notre motion Conditions de vie au travail !



« Outre-Mer : assez d'inégalités, place à l'égalité réelle ! »

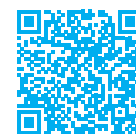
Les personnels pénitentiaires d'Outre-Mer accomplissent les mêmes missions que ceux de l'Hexagone, mais avec moins de moyens, des structures insuffisantes et des conditions de travail plus difficiles. L'UFAP UNSa Justice dit STOP à cette injustice !

Nos priorités :

- ▶ Moyens et équipements équivalents à l'Hexagone et adaptés aux conditions locales : établissements, équipes spécialisées, unités hospitalières, nouveaux établissements à Mayotte, Saint-Laurent, Saint-Pierre et Saint-Martin.
- ▶ Conditions statutaires et sociales équitables : SFT et indemnités indexés « vie chère », aides logement/transport, continuité territoriale, prise en charge de tous les frais de formation initiale et continue...
- ▶ Sécurité renforcée : renforcement des ESP locales, reprise des extractions judiciaires.

Les Outre-Mer ne doivent plus être les oubliés de la République.

Scannez le QR Code pour découvrir la version complète de notre motion Outre-Mer !



« Statut des personnels : protéger ceux qui protègent ! »

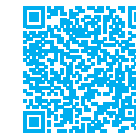
L'UFAP UNSa Justice défend une Fonction publique statutaire et de carrière, garante de protection, de neutralité et de reconnaissance des agents.

Nos priorités :

- ▶ Fin de la précarité : résorption des emplois précaires au profit du statutaire.
- ▶ Toilettage du statut spécial : droits d'expression, présomption de légitime défense, droit à un 2 RH statutaire
- ▶ Politique indemnitaire et reconnaissance de la pénibilité : revalorisation du point d'indice, échelons à 2 ans maximum, primes intégrées aux pensions, départ anticipé, meilleures conditions de fin de carrière (déplafonnement du 1/5ème et cadre actif pour les PA, PT et PIP).

Le statut protège l'agent, l'usager et la République.

Scannez le QR Code pour lire la version complète de notre motion Statuts des Personnels !



« Reconnaissance et droits pour le CEA ! »

Les personnels du Corps d'Encadrement et d'Application (CEA) participent quotidiennement à la gestion et à la prise en charge des personnes détenues dans des conditions complexes et pénibles. Leur engagement mérite reconnaissance et valorisation.

Nos priorités :

- ▶ Avancées statutaires et indiciaires : revalorisation des grilles, fusion des grades, respect des échelons à 2 ans maximum, 8^e semaine de congés pour les agents postés
- ▶ Revalorisations indemnitaires : PSS, ICP intégrée aux pensions, primes adaptées aux fonctions, augmentation des indemnités de nuits, dimanches et fériés, défiscalisation et compensation des heures supplémentaires.
- ▶ Conditions de travail améliorées et sécurité professionnelle : effectifs complets, cycles adaptés, formation continue, travail en binôme, soutien hiérarchique et reconnaissance.

Il est temps que le CEA bénéficie enfin des droits et de la reconnaissance qu'il mérite.

Scannez le QR Code pour consulter la version complète de notre motion Corps d'Encadrement et d'Application !



« Des évolutions pour le Corps de Commandement à la hauteur de leur engagement ! »

Les officiers pénitentiaires assurent quotidiennement la gestion de la détention avec responsabilité et engagement. L'UFAP UNSa Justice réclame des évolutions statutaires, indemnitaires, de meilleures conditions de travail, de mobilité et d'avancement.

Nos priorités :

- **Statut et indemnités à la hauteur des missions :** réévaluation des grilles, indemnités logement, IFO intégrée aux droits à pension, revalorisation PSS et astreintes.
- **Organisation et moyens de travail adaptés :** recrutement massif, allègement des tâches administratives, équipements modernes.
- **Mobilité, avancement et formation :** transparence totale, tutorat, formation continue et catalogue dédié aux officiers.

Il est temps que le corps de commandement bénéficie enfin d'évolutions importantes.

Scannez le QR Code pour consulter la version complète de notre motion Corps de Commandement !



« Reconnaissance et moyens pour l'Insertion et la Probation ! »

La réinsertion des personnes placées sous main de justice est une mission régaliennne.

L'UFAP UNSa Justice exige des moyens adaptés pour la réinsertion, et dit NON à la privatisation des missions des SPIP.

Nos priorités :

- **Moyens et sécurité :** audits et aménagement des locaux, programmes immobiliers ambitieux, sécurisation renforcée, affectation de personnels techniques.
- **Ressources humaines et organisation :** effectifs suffisants, fin des SPIP bi-départementaux, recrutement ambitieux, formation obligatoire et tutorat.
- **Statut et indemnités :** alignement de la PSS, CTI pour tous, reconnaissance des missions spécifiques.

L'UFAP UNSa Justice réclame des moyens, des conditions de travail et une rémunération à la hauteur des missions d'insertion et de probation.

Scannez le QR Code pour consulter la version complète de notre motion Personnels d'Insertion et Probation.



« Reconnaissance et rémunération juste pour les Personnels techniques ! »

Les personnels techniques du ministère de la Justice assurent un rôle essentiel. L'UFAP UNSa Justice réclame reconnaissance, suivi et rémunération à la hauteur de leurs missions.

Nos priorités :

- **Indiciaire et indemnitaire :** suppression de la minoration de l'IFSE, revalorisation continue de la PSS et des astreintes, reclassement à indice majoré immédiatement supérieur lors des changements de grade ou de corps.
- **Dialogue et suivi :** réunions annuelles sur l'IFSE, mise à jour des organigrammes de référence.
- **Reconnaissance professionnelle :** création de Commissions Administratives Paritaires dédiées aux personnels techniques.

Des mesures concrètes, efficaces et immédiates sont indispensables pour les Personnels Techniques.

Scannez le QR Code pour consulter la version complète de notre motion Personnels Techniques !



« Reconnaissance et conditions dignes pour les Personnels Administratifs ! »

Les personnels administratifs assurent un rôle essentiel dans le fonctionnement de la Justice. L'UFAP UNSa Justice réclame une hausse de leur pouvoir d'achat, de la reconnaissance, et une amélioration de leurs conditions de travail et de mobilité.

Nos priorités :

- **Organisation et ressources humaines :** organigrammes de référence, comblement des postes vacants, formation d'adaptation et Période de Préparation au Reclassement (PPR).
- **Traitement indiciaire et Indemnitaire :** Révisions des grilles indiciaires, fin de l'écrtage des heures et de la minoration de l'IFSE, paiement des heures supplémentaires, revalorisation des taux de la PSS, révision des montants d'IFSE, instauration de primes de fidélisation.
- **Égalité et progression de carrière :** cartographie et promotion pour adjoints, plan de mobilité pour les SA, harmonisation des cadres et listes d'aptitude pour attachés.

Des mesures concrètes et immédiates sont nécessaires pour valoriser et protéger les personnels administratifs.

Scannez le QR Code pour consulter la version complète de notre motion Personnels Administratifs !



« Agents contractuels : droits et conditions équitables ! »

Les agents contractuels assurent des missions essentielles au sein de nos services.

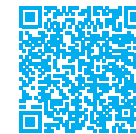
L'UFAP UNSa Justice exige transparence, formation et rémunération justes.

Nos priorités :

- **Recrutement transparent :** offres claires, entretiens équitables, période d'essai proportionnée.
- **Formation et accompagnement :** formation obligatoire, accès au Compte Personnel de Formation, suivi à la prise de fonction.
- **Conditions d'emploi et rémunération :** respect du temps de travail, paiement des heures supplémentaires, accès au CDI, traitement aligné sur le corps concerné, prime de fin de contrat étendue.

Des mesures concrètes et immédiates sont nécessaires pour garantir droits, progression et sécurité d'emploi.

Scannez le QR Code pour consulter la version complète de notre motion Agents Contractuels !



« Réserve civile : sécuriser les missions, protéger les emplois ! »

Les missions des réservistes ne doivent jamais remplacer les emplois statutaires. L'UFAP UNSa Justice réclame clarté, équité et encadrement.

Nos priorités :

- **Attribution et suivi des missions :** postes validés par commissions, partage équitable des journées, appel d'offres trimestriel selon qualifications.
- **Indemnisation juste :** exonération fiscale et augmentation des indemnités.
- **Encadrement strict :** opposition à tout élargissement des missions, sécurité et protection des emplois statutaires.

Des mesures concrètes sont nécessaires pour encadrer les réservistes et protéger les emplois statutaires.

Scannez le QR Code pour consulter la version complète de notre motion Réserve Civile !



« ERIS : renforcer, reconnaître, sécuriser ! »

Les Équipes Régionales d'Intervention et de Sécurité (ERIS) assurent une réponse sécuritaire dans les crises pénitentiaires. Malgré des effectifs insuffisants et peu de reconnaissance, les ERIS sont confrontées à des missions toujours plus nombreuses et diverses.

Nos priorités :

- **Renforcement et recrutement** : augmentation des effectifs et politique attractive.
- **Reconnaissance indemnitaire** : primes d'intervention, astreintes, nuitées, spécialités.
- **Conditions et moyens adaptés** : interventions encadrées, matériel moderne, suivi médical et parcours de reconversion.

L'UFAP UNSa Justice demande des négociations immédiates pour redonner sens, attractivité et reconnaissance aux ERIS.

Scannez le QR Code pour consulter la version complète de notre motion ERIS !



« ESP : protéger, renforcer, valoriser ! »

Les Équipes de Sécurité Pénitentiaire (ESP) assurent chaque jour des missions à haut risque, avec des effectifs et moyens insuffisants.

Nos priorités :

- **Effectifs et organisation** : recalibrage des équipes, respect des droits et équilibre vie pro/vie perso.
- **Reconnaissance indemnitaire** : indemnité forfaitaire de nuitée et primes adaptées.
- **Sécurité et formation** : armements et véhicules modernes, circuits sécurisés, fin des extractions sous-dotées, formation initiale et continue renforcée.

L'UFAP UNSa Justice exige des négociations immédiates pour des moyens, une sécurité et une reconnaissance à la hauteur des missions quotidiennes.

Scannez le QR Code pour consulter la version complète de notre motion ESP !



« Moniteurs de sport : expertise, formation, reconnaissance ! »

Les moniteurs de sport jouent un rôle clé dans la gestion des détentions, la prise en charge et la réinsertion des détenus. L'UFAP UNSa Justice exige reconnaissance professionnelle, progression et moyens adaptés.

Nos priorités :

- **Organisation et autonomie** : cartographie nationale, coordinateurs sportifs, doctrine claire.
- **Mobilité et carrière** : ouverture de tous les postes vacants, publication des postes non pourvus après sélection.
- **Formation et indemnisation** : formation initiale certifiante, certification RNCP via CPF, revalorisation de l'ICP, primes et dotations adaptées.

Un plan ambitieux est nécessaire pour garantir sécurité, qualité et reconnaissance du métier.

Scannez le QR Code pour consulter la version complète de notre motion Moniteur de Sport !



« Psychologues : expertise respectée, parcours valorisé ! »

Depuis la création du statut unique, les psychologues voient leurs droits et parcours régresser. L'UFAP UNSa Justice exige revalorisation statutaire, indemnitaire et organisationnelle.

Nos priorités :

- **Statut et carrière** : intégration révisée, reprise d'ancienneté pour contractuels, création d'un 3^e grade, formation d'adaptation assurée par l'ENAP.

- **Rémunération** : révision des grilles indiciaires, CTI pour tous, revalorisation IFSE, versement PSS sans minoration.

- **Mobilité et temps de travail** : facilitation de la mobilité, horaires flexibles, récupération du crédit temps, mise en place du temps FIR pour garantir qualité et déontologie.

Des mesures immédiates sont nécessaires pour garantir conditions, sécurité et évolution professionnelle aux psychologues.

Scannez le QR Code pour consulter la version complète de notre motion Psychologue !



« Formation et recrutement : professionnaliser, sécuriser, attirer ! »

La formation, le recrutement et la promotion des métiers sont des leviers essentiels pour assurer qualité, sécurité et attractivité dans l'administration pénitentiaire.

Nos priorités :

- **Attractivité et carrière** : primes d'expertise et fidélisation, revalorisation des missions et indemnités, ouverture de tous les postes vacants, promotion interne facilitée.
- **Moyens humains** : renforcement des équipes de formation, décentralisation des formations, création de postes supplémentaires, développement des ERIF.
- **Moyens matériels et budgétaires** : véhicules dédiés, centres interrégionaux de formation, stands de tir, complexes sportifs, dojos et budgets harmonisés.

L'UFAP UNSa Justice exige des mesures immédiates pour que la formation et le recrutement deviennent de véritables moteurs de professionnalisation et d'attractivité.

Scannez le QR Code pour consulter la version complète de notre motion Formation, Recrutement et Promotion des métiers !



« Renseignement pénitentiaire : effectifs et carrière à la hauteur ! »

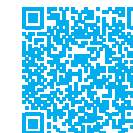
Le Renseignement Pénitentiaire est un pilier de la sécurité nationale et pénitentiaire, confronté à la radicalisation, au terrorisme et à la criminalité organisée. L'UFAP UNSa Justice exige effectifs, statut et indemnités à la hauteur de ces missions stratégiques.

Nos priorités :

- **Organisation et effectifs** : doublement des postes de DLRP, révision des organigrammes, politique RH de fidélisation.
- **Statut et carrière** : promotion interne, levée des blocages RH, maintien de l'expertise stratégique.
- **Indemnitaire et astreintes** : prime au secret, harmonisation des heures sup., revalorisation IFO, Complément Forfaitaire ICP pour le CEA, RIFSEEP 1 pour les personnels administratifs et d'insertion-probation, titularisation des contractuels, respect du volontariat pour les astreintes.

Un plan d'action ambitieux est nécessaire pour donner au renseignement pénitentiaire les moyens et la reconnaissance qu'il mérite.

Scannez le QR Code pour consulter la version complète de notre motion Renseignement Pénitentiaire !





AGENTS ACTIFS DE LA FONCTION PUBLIQUE DE L'ÉTAT Préparez votre budget vacances et loisirs avec le Chèque-Vacances !

**Bonification
de 35% pour
les - de 30 ans**

**Bonification de 30%
pour les agents en
situation de handicap**

**Abattement de 20%
sur le RFR pour
les Ultramarins**

**NOUVEAU
+ 5% sur les barèmes du
Revenu Fiscal de Référence
pour tous les Agents**

Le Chèque-Vacances, 2 formats disponibles et toujours les mêmes avantages.

Utilisable dans les 5 domaines suivants :

- HÉBERGEMENT
- SÉJOURS & TRANSPORTS
- LOISIRS & CULTURE
- LOISIRS SPORTIFS
- RESTAURATION



CHÈQUE-VACANCES CONNECT
l'application de paiement 100% digital

NOUVEAU

CHÈQUE-VACANCES CLASSIC
le format papier



**Épargnez quelques mois et bénéficiez d'une bonification de l'État.
Pour en savoir plus : www.fonctionpublique-chequesvacances.fr**

| LES MOTS DES SECRÉTAIRES NATIONAUX ÉLUS



Dominique VERRIERE

Dans le cadre de l'administration pénitentiaire d'aujourd'hui et surtout de demain, l'**UFAP UNSa Justice** se doit de faire face aux enjeux juridiques importants liés à l'activité et au fonctionnement de notre administration.

Si nous avons débuté certaines actions avant le congrès national d'octobre 2025, le pôle juridique de l'UFAP avait besoin d'une restructuration et d'une clarification de ses missions.

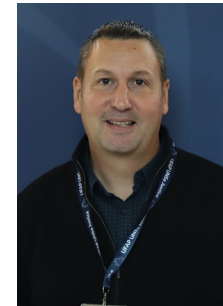
Après avoir tenu de nombreux mandats locaux et régionaux sur la région de Lyon, désormais je placerai toute mon énergie dans le développement du pôle juridique de l'UFAP qui sera ma seule activité, la priorité restant comme toujours, la défense des intérêts des personnels pénitentiaires.



Cyrille JACQUET

Investi à l'**UFAP UNSa Justice** depuis mon entrée dans l'Administration pénitentiaire en 2009 et ma première affectation au centre de détention de Joux-la-Ville, j'ai poursuivi en 2017 mon engagement syndical lors de ma mutation au PREJ de Béziers. J'ai œuvré au sein de l'Union Régionale UFAP de Toulouse

pour faire vivre les missions extérieures au sein de notre organisation syndicale (ELSP, PREJ, ERIS, UH). Mon objectif est clair : mettre mon expérience au service de tous les personnels, et plus particulièrement de celles et ceux affectés aux missions extérieures, afin de défendre leurs intérêts et améliorer leurs conditions de travail.



Frédéric GALLIERE

Depuis plusieurs années, l'**UFAP UNSa Justice** œuvre au développement de l'Action Sociale pour les personnels pénitentiaires (logement, petite enfance, restauration, vacances...). Face à un contexte économique dégradé et à des politiques d'austérité annoncées, l'**UFAP UNSa Justice** dénonce la remise en cause des

acquis sociaux (GIPA, point d'indice, jours de carence). Elle défend un maintien et un renforcement des prestations sociales, en particulier sur le logement, la garde d'enfants, la restauration et les vacances, tout en appelant à une mobilisation déterminée pour protéger le pouvoir d'achat et la qualité de vie des agents.



Éléonore SCHREINER

Capitaine pénitentiaire en activité au CP PERPIGNAN, je souhaite rester proche du terrain pour toujours représenter les personnels au plus proche de la réalité. Sur ce mandat je m'engage à défendre l'intérêt des personnels de tous corps et grades, en particulier pour les agents affectés au Service

National du Renseignement pénitentiaire (SNRP). En sus des revendications portées par l'**UFAP UNSa Justice** (revalorisation indemnitaire, révision des organigrammes, promotion sociales internes...), je souhaite être la représentante qui pourra traiter les situations individuelles des agents du SNRP.

Le SNRP est trop hermétique et l'action syndicale doit y avoir toute sa place.



Wilfried FONCK

Engagement et liberté
Engagé pleinement au sein de notre organisation syndicale et pour nos collègues, j'ai été élu Secrétaire National de l'**UFAP UNSa Justice** pour porter votre voix avec force et détermination partout où elle doit être entendue. Ensemble, nous devons obtenir des moyens, protéger nos collègues, lutter contre la violence sous toutes ses formes et défendre nos missions. Mon action reposera sur le collectif et ma liberté de parole.

Mon engagement : un syndicat crédible, offensif, concret, droit dans ses bottes et proche du terrain, qui agit pour chacun-e et avec chacun-e.



Amandine CORDIER

Être élue au sein de l'**UFAP UNSa Justice** est une importante responsabilité pour les personnels que nous représentons. Exemplarité et Intégrité sont les piliers de nos missions. Nous avons le devoir de défendre, protéger et représenter avec Justice, les personnels du terrain. Être en lien constant avec eux,

comprendre leurs difficultés pour orienter les prochaines réformes, les changements impératifs pour améliorer leur quotidien. Le travail à mener pour le CdC est conséquent, mais vital pour les officiers. C'est une lutte contre les comportements d'une administration injuste, en respectant les valeurs de notre organisation : solidarité, cohésion et confraternité dans un syndicalisme de progrès.



Alexandre VISSOUVANADIN

En me présentant comme secrétaire national coordinateur Outre-mer, je veux offrir un appui concret aux secrétaires régionaux des quatre coins du monde, trop souvent isolés, lever les obstacles qui ralentissent les dossiers et rompre l'isolement qui pèse sur les agents et freine

le développement de notre administration pénitentiaire sur nos territoires ultramarins. Réunir nos réalités pour les unifier et bâtir une stratégie commune est indispensable pour combler ce fossé et mettre fin à une pénitentiaire à deux vitesses.

Je reste également pleinement mobilisé sur l'action sociale, enjeu vital dans le quotidien de nos collègues.



Damien METRY

Adjoint administratif à la DISP de Lyon, j'ai décidé de m'engager syndicaliser à l'**UFAP UNSa** pour les droits des personnels administratifs, rouage essentiel au quotidien mais éternels oubliés de l'administration. À l'absence de reconnaissance et de considération dont sont victimes les personnels, s'ajoute

souvent une maltraitance institutionnelle. Victime moi-même, je mettrai mon énergie à les protéger des dérives de cette administration. Je défendrais avec pugnacité nos conditions de travail, évolutions de carrière et rémunération pour être à la hauteur de la reconnaissance qui nous est enfin due! Ensemble, construisons l'avenir avec un cadre professionnel juste et équitable, valorisant nos compétences et nos missions.



Nolwen DUGUÉ

Mon engagement syndical est le fruit d'un parcours commencé en détention et construit pas à pas aux côtés de femmes et d'hommes déterminés.

De mes débuts à Bois d'Arcy jusqu'à mes responsabilités nationales, en passant par Condé-sur-Sarthe et Nantes, j'ai toujours eu à cœur de défendre

nos valeurs... Mon engagement est clair : moderniser, informer, défendre. Je veux continuer à donner de la force à notre action collective et à porter haut la voix du personnel. Nos droits, nos conditions de travail et notre sécurité ne se négocient pas : ils se défendent chaque jour, avec combativité et solidarité. Ensemble, nous ne lâcherons rien.



Simon-Pierre LAGOUCHE

Secrétaire national depuis mai 2022, je me suis à nouveau présenté cette année pour faire vivre et rendre concrète la dimension multicatégorielle de l'**UFAP**. C'est cette belle caractéristique de notre organisation qui la rend fidèle à ce qu'est la pénitentiaire du terrain.

Tous les jours, des hommes et des femmes de tous corps et grades se battent avec passion, abnégation et courage pour faire vivre les valeurs du service public et les principes de l'humanisme. Ce sont ces gens-là qui m'inspirent et qui me donnent la force de me battre contre les injustices et les maltraitements de l'administration. Par cette candidature, je veux leur rendre hommage et les assurer de mon engagement sans faille.



David PAYET

Convaincu que nos métiers méritent plus de reconnaissance, je me présente avec l'ambition de représenter le personnel technique, souvent oublié mais essentiel au bon fonctionnement de nos infrastructures. Je défendrai une revalorisation statutaire et indemnitaire équitable, la mise en valeur de nos

compétences, l'affirmation de notre expertise et l'obtention de moyens concrets. Guidé par un esprit de solidarité, de transparence et d'unité au sein de notre filière, je m'engage à être la voix de l'opérationnel, avec détermination et constance, pour que chaque agent technique soit entendu et considéré.



Benoît NORMAND

Après de nombreuses années d'engagement dans les Hauts-de-France, comme secrétaire local au CP Lille-Loos-Sequedin et à travers divers mandats régionaux, j'ai souhaité poursuivre mon action et mon engagement au niveau national.

Mon objectif : porter les difficultés quotidiennes de nos collègues sur le terrain : carences d'effectifs, surpopulation pénale, violences, et une hiérarchie trop centrée sur les chiffres au détriment de l'humain.

En tant que secrétaire national, je veux être le lien entre le terrain et les décisions : défendre nos conditions de travail, valoriser nos métiers et faire entendre notre voix collective. Mon engagement : écoute, action et détermination au service de tous les personnels.



Jimmy OBERTAN

Mon engagement syndical est avant tout le reflet de mes convictions profondes : la défense des droits des Personnels. Quotidiennement, je m'efforce de représenter mes collègues, d'écouter leurs préoccupations et de porter nos revendications syndicales dans les instances de dialogue social.

Être syndicaliste, c'est un rôle exigeant mais profondément porteur de sens, car il permet d'agir à la fois pour les agents et pour l'intérêt général.

Cet engagement demande du temps, mais il apporte aussi une grande satisfaction : celle de contribuer concrètement à l'amélioration des conditions de travail des Personnels.



Pascal FALEK

Pascal FALEK, militant **UFAP UNSa Justice** depuis 1998, je défends sans relâche les personnels techniques de l'administration pénitentiaire, ces femmes et ces hommes essentiels mais trop souvent oubliés ! De chef de travaux à technicien, j'ai toujours porté haut nos revendications aux côtés de

Daniel CARRÉ, dont je salue l'engagement. Reconnaitance statutaire, revalorisation salariale, meilleures conditions de travail et respect du métier : avec David PAYET, nouvellement élu Secrétaire national, nous poursuivons le combat pour que les personnels techniques obtiennent enfin la place et la reconnaissance qu'ils méritent.



TABLE RONDE

| L'ENGAGEMENT SYNDICAL : LE CŒUR BATTANT DE NOTRE ACTION

TABLE RONDE DE CLÔTURE DU 11^e CONGRÈS NATIONAL DE L'UFAP UNSa Justice

C'est sur le thème de **l'engagement syndical** que s'est refermé le 11^e congrès national de l'**UFAP UNSa Justice**. Un sujet à la fois symbolique et essentiel, tant il résume le moteur de notre organisation syndicale et de ses militant-es : des femmes et des hommes qui, depuis 1987, font le choix du collectif, du courage, du combat et de la solidarité.

Alain BASSUEL, secrétaire général adjoint, Stéphane LORDELOT, secrétaire général de l'Union Régionale de Martinique et Wilfried FONCK, secrétaire national ont contribué aux débats et animé les échanges.

L'engagement syndical est le fil conducteur qui relie nos luttes, nos victoires et nos espoirs. Ce n'est pas seulement un mot : il est **un acte fondateur, une volonté d'agir** face aux injustices et aux dérives d'un système pénitentiaire au bord du précipice.

Il incarne une capacité offerte à chaque agent de peser sur les décisions qui concernent son travail, sa sécurité et sa dignité.

Des valeurs fondatrices toujours vivantes...

La table ronde a rappelé avec force ce qui fonde notre syndicalisme : Solidarité, Défense collective et Justice sociale.

Trois valeurs, trois boussoles qui orientent notre action dans un environnement professionnel où les pressions, les violences et le manque de moyens sont constants.

Être syndiqué à l'**UFAP UNSa Justice**, c'est choisir de **ne pas subir et de se battre ensemble**. C'est refuser l'isolement, c'est tendre la main à celui ou celle qui traverse une épreuve, c'est faire du collectif une force de résistance.

Pourquoi s'engager aujourd'hui ?

Les témoignages partagés lors de la table ronde l'ont montré : souvent, le déclic vient d'une **injustice vécue ou d'une colère ressentie** – une sanction abusive, une mutation refusée, une surcharge de travail intenable, un ordre en total décalage ou malheureusement parfois une agression, voire un drame humain...

De l'indignation naît l'envie d'agir. Mais au-delà du parcours individuel, l'engagement syndical répond à un

besoin collectif : **améliorer les conditions de travail de tous**, peser dans les négociations, défendre les droits fondamentaux des personnels pénitentiaires.

Dans un contexte marqué par **l'individualisme, la précarisation du travail et la complexité du dialogue social**, le désir de sens, d'utilité et de participation reste bien vivant.

L'**UFAP UNSa Justice** en est la preuve : partout où ils se trouvent, nos militants agissent et incarnent un syndicalisme du concret, un syndicalisme du terrain, un syndicalisme de proximité.

Vivre l'engagement au quotidien...

S'engager, c'est aussi accepter les contraintes et les défis : négocier face à une administration inflexible, gérer la pression hiérarchique, concilier vie personnelle et militantisme.

Mais c'est surtout **une aventure humaine** : le dépassement de soi au sein d'un collectif.

Les échanges ont mis en avant plusieurs axes essentiels : **la formation syndicale** pour armer les militants, **l'accompagnement de proximité** pour que chaque agent se sente soutenu ; les réseaux où s'échangent conseils, expériences et entraide.

L'engagement n'est pas un acte ponctuel : c'est **un investissement continu**.

Un appel à l'action...

La conclusion de cette table ronde par Alexandre CABY, notre Secrétaire Général, a été sans détour :

« Sans engagement, il n'y a pas de conquêtes. Sans militantisme, il n'y a pas de victoires. »

Depuis 1987, **rien n'a été donné à l'UFAP UNSa Justice** : chaque droit, chaque revalorisation, chaque avancée a été **arrachée par la lutte**. Et si de nouveaux défis se dressent aujourd'hui – surcharge de travail, violences, désengagement, individualisme – la réponse reste la même : **l'unité et la solidarité**.

L'**UFAP UNSa Justice** ne se construit pas dans les discours mais dans les actes, les combats du quotidien, la présence constante auprès des personnels.

Demain, il faudra affronter **la transition numérique et écologique, la mutation des missions pénitentiaires, la reconnaissance des métiers et la protection des agents**. Mais demain peut devenir un temps d'avancées si nous choisissons, ensemble, de poursuivre cette histoire.

Un syndicalisme vivant, combatif et visionnaire...

L'engagement syndical n'est pas un héritage figé : c'est un mouvement qui se renouvelle à chaque génération.

À travers cette table ronde, le 11^e Congrès de l'**UFAP UNSa Justice** a rappelé que notre syndicat n'est pas seulement un acteur social : il est **une conscience collective, une force de transformation et une promesse d'avenir**.

Ensemble, unis, dynamiques et tournés vers l'avenir, nous continuerons à faire vivre un syndicalisme fort, moderne et utile. Ensemble, nous construirons les victoires de demain. Car l'histoire de l'**UFAP UNSa Justice** s'écrit chaque jour avec vous, par vous et pour vous.

Wilfried FONCK
Secrétaire national



Remerciements

Un grand merci à l'Union Régionale de Rennes pour l'organisation du Congrès National de l'**UFAP UNSa Justice** — une première réussie ! Grâce à votre accueil, votre énergie et votre engagement, ce congrès restera un moment fort, convivial et fraternel.

Bravo à toute l'équipe !

A16M102 • Réveil pénitentiaire UFAP • © UFAP - Association Générale de Prévoyance Militaire - Association déclarée régie par la loi du 1er juillet 1901 - Journal officiel du 8 novembre 1951 - SIRET 775 713 704 00010 APE 9499Z - Rue Nicolas Appert 83086 TOULON Cedex 9 - Téléphone 32 22* - Télécopie 04 94 20 25 93 - Internet www.agpm.fr
* 32 22 depuis la France métropolitaine (Service gratuit + prix d'un appel) et le + 33 4 94 61 57 57 depuis l'étranger (Drom, Pom inclus).

**MA PROTECTION ?
BIEN TROP PRÉCIEUSE
POUR LA CONFIER
AU PREMIER VENU**

Retrouvez les coordonnées
du conseiller AGPM de votre secteur
sur www.agpm.fr
ou appelez le **32 22** Service gratuit
+ prix appel

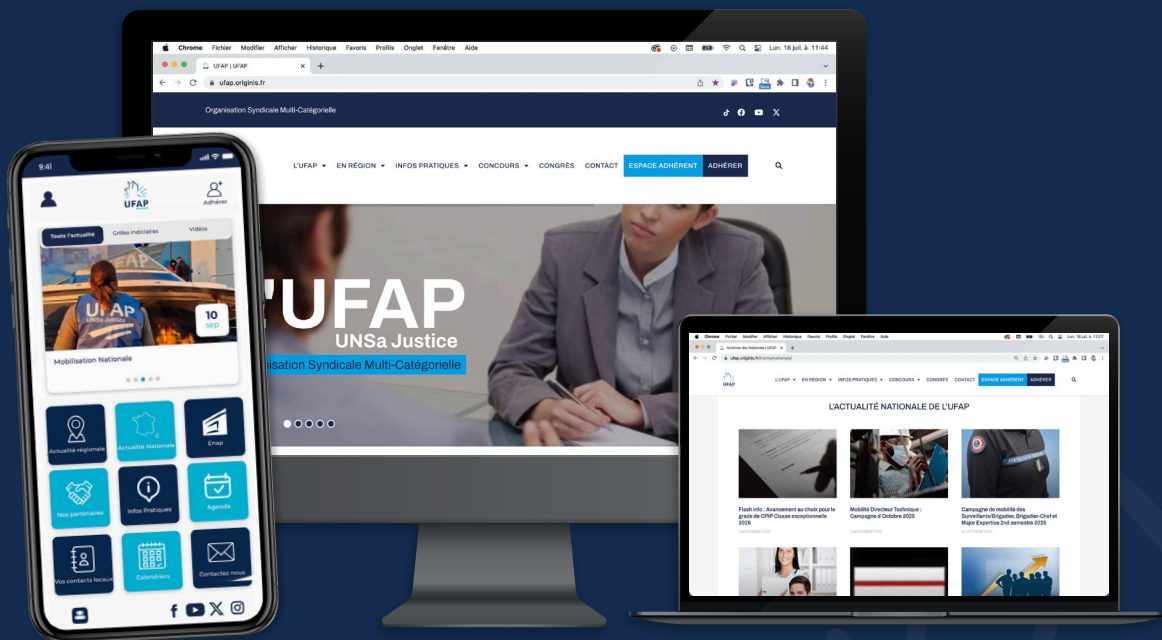


LA SOLIDARITÉ EST DANS NOS GÈNES
ASSURANCE, ÉPARGNE, SANTÉ, PRÉVOYANCE



SUIVEZ TOUTE L'ACTUALITÉ DE L'UFAP UNSa JUSTICE

sur ufap.fr ou sur notre application !



FLASHEZ MOI

ET SUIVEZ NOUS !

