



Situation RH du Corps de Commandement

Nos officiers méritent mieux !!!

secretariat.federation@ufap.fr

Pantin, le 30 janvier 2026

Après avoir envoyé les officiers dans un tombeau statutaire, la DAP fait subir une gestion des ressources humaines catastrophique au Personnel du corps de commandement.

Après des mois de relances et de promesses de réponses non tenues, le constat est affligeant :

- Les promotions du TA 2025 au grade de capitaine classe supérieure et commandant divisionnaire ne sont toujours pas publiées, alors que le vivier de Personnel est constitué depuis plusieurs mois.
- Des postes essentiels dans nos établissements restent vacants, cette absence désorganise les services et épuise les équipes (des postes de chef de détention et adjoints vacants au sein même d'une structure, une autre où 14 postes sont non couverts).
- Des candidatures restreintes publiées sans que les organisations professionnelles soient concertées, balayant le dialogue social et l'organisation même du fonctionnement des mobilités !
- Des situations individuelles urgentes ignorées, sans réponse ni suivi.

Même si nous soulignons dernièrement le manque de moyens dans ce service central, la situation n'a que trop duré !!!

Visiblement, le sort des officiers est clairement sans intérêt pour les responsables de notre administration !

Les officiers subissent une pression quotidienne intense : exigences hiérarchiques, multiplications des responsabilités des services et des détentions où la surpopulation et les violences explosent... Leur engagement et leur professionnalisme sans faille ne sont ni valorisés ni reconnus.

Le manque d'anticipation, l'absence de décision et le silence de l'administration ont des conséquences directes sur les Personnels du corps de commandement.

L'**UFAP UNSa Justice** exige des réponses claires et rapides sur ces différents points :

- Publication des résultats de la campagne d'avancement 2025.
- Un véritable état des lieux exhaustif des vacances de postes afin d'adapter réellement les ouvertures aux besoins criants des services lors de la prochaine campagne de mobilité.
- Etablissement d'un calendrier 2026 pour les mobilités, les avancements et un strict respect de celui-ci.
- La revalorisation de l'IFO 2026 (afin que les officiers ne perçoivent pas leur dû en décembre...).
- Une réponse à l'ensemble des situations individuelles en attente de traitement !

L'UFAP UNSa JUSTICE, L'ENGAGEMENT QUOTIDIEN AU SERVICE DU TERRAIN !

E.SCHREINER et A.CORDIER

Secrétaires Nationales